



ZERO TOLERANCE POLICY FOR GENDER-BASED VIOLENCE, ABUSE OF POWER, BULLYING, RACIST OR LGTBIQ+ PHOBIC VIOLENCE

The organizing committee of the congress Other Perspective in Archaeology (OPA) wants to highlight the message and policy of zero tolerance towards gender-based violence, abuse of power, bullying, and racist or LGTBIQ+ phobic behaviours within the context of the ERASED FROM THE PAST congress. We would like to point out that all the social events that will take place outside the university but are related to this conference will be covered by this protocol.

This is a congress that wants to present itself as a safe space, where all participants' rights and freedoms are respected. Likewise, we want to make available to all participants (organizers, speakers, and attendants) a code of conduct that guarantees the essential safety and well-being conditions for all participants in order to safely enjoy this space.

The following behaviours will not be accepted:

- Unwanted comments and/or exclusionary behaviour related to a person's age, academic stage, sex, gender identity and expression, sexual orientation, appearance or body size, ethnicity, cultural or social identity, physical or cognitive abilities, political affiliation, religion or nationality, among others.
- Harassment of any kind, including sexual harassment and harassment based on sex, sexual identity, or sexual orientation.
 - Persecution, sexist comments, lewd behavior, insisting, making uncomfortable or unwanted suggestions, insults that are sexist or against LGTBIQ+ people, etc.
 - Unwanted verbal or physical behaviour that attacks a person's dignity and creates an intimidating, hostile, degrading, offensive, or annoying environment if motivated or based on the harassed person's sex or gender, sexual identity, or sexual orientation, real or attributed, are examples of sex, sexual identity, or sexual orientation harassment.
- Sexual abuse or assault:
 - Sexual abuse is defined as acts that violate a person's freedom or sexual integrity without using violence or intimidation and without that person's consent.
 - The term "sexual assault" refers to acts that use violence or intimidation to violate a person's freedom or sexual indemnity without that person's consent.
- Other forms of sexist violence other than harassment, are related to sex and gender, such as disrespect for the gender identity and/or sexual orientation of the people affected.
- Other structural forms of violence, such as bullying or power abuse in the form of psychological, physical, or verbal abuse, intimidation, stalking, or tracking, among others.



We will not tolerate any type of retaliation against the person who decides to report any type of aggression or expresses that they have suffered it. The following will be considered behaviours of retaliation and will not be accepted:

- Penalize a person who intends to report, or expresses the intention to report, about what they have perceived as aggression, harassment, or any conduct not allowed by the OPA.
- Penalize a person who wants to help another person report an assault, or harassment, or any other behaviour not allowed by the OPA.
- Prevent inquiries or investigations related to misconducts that have taken place during the OPA congress.
- Punish or have unacceptable behaviour towards a person who has previously reported an aggression, harassment, or misconduct and/or has collaborated in an inquiry or investigation conducted elsewhere in the past.

If a victim of aggression, finds her or his aggressor in the conference room, she or he can request the expulsion of this person from the room and the establishment of a prevention protocol so that this person does not intervene again in her or his sessions.

Likewise, we expect all congress participants to express their views freely without undue interruptions. Criticism is welcome as long as it is constructive, but it must be focused on the topic of the debate and not on the person.

Anyone who practices any of the non-tolerated behaviours, after discussion and agreement by an internal commission, will be expelled from OPA events and spaces, and their attendance and/or participation will be revoked. If the expelled person is a speaker, their contribution to the proceedings of the congress will not be accepted and their future communications will be canceled. The organizing committee of the OPA reserves the right to implement other disciplinary measures if it deems it necessary.

Throughout the congress, a purple point will be available (4th floor lobby) where any person will be able to express any worries, seek advice, or report any intolerant event suffered. It will be a safe space conformed by a commission of volunteers that counts with the support of the Commission of Equality and Intersectionality of the Institute of Archaeology, that counts with experts in gender- based violence and academic harassment. We also have a [contact form](#) where complaints or comments can be addressed. The mail and other social accounts will also be available.

**AT OPA WE DO NOT TOLERATE GENDER-BASED VIOLENCE, ABUSE OF POWER, BULLYING, RACIST
OR LGTBIQ+ PHOBIC VIOLENCE
WE CREATE A SAFE SPACE TOGETHER TO SHARE IDEAS AND DEBATE**

OPA'S PURPLE COMMISSION AND ORGANISING COMMITTEE

POLÍTICA DE TOLERÀNCIA ZERO DAVANT LA VIOLÈNCIA MASCLISTA, ABÚS DE PODER, BULLYING, VIOLÈNCIES RACISTES O LGTBIQ+ FÒBIQUES

El comitè organitzador del congrés Other Perspective in Archaeology (OPA) vol ressaltar el missatge i la política de tolerància zero davant la violència masclista, l'abús de poder, el bullying i els comportaments racistes o LGTBIQ+ fòbics en el marc del congrés ERASED FROM THE PAST. Remarcar que tots els esdeveniments socials que es d'uguin a terme fora de la universitat, però que estiguin relacionats amb aquesta conferència, s'engloben per aquest protocol.

Es tracta d'un congrés que vol presentar-se com espai segur, on els drets i llibertats de tots els participants siguin respectats. Així mateix, volem posar a l'abast de tots els participants (organitzadors, ponents i oients) un codi de conducta que garanteixi les condicions de seguretat i benestar indispensables perquè totes les persones participants gaudeixin de forma segura d'aquest espai.

No es tolerarà cap mena de:

- Comentaris no desitjats i/o comportaments d'exclusió relacionats amb l'edat, la posició acadèmica, el sexe, la identitat i l'expressió de gènere d'una persona, l'orientació sexual, l'aparença o la mida corporal, l'ètnia, la identitat cultural o social, les habilitats físiques o cognitives, l'afiliació política, religió o nacionalitat, entre d'altres.
- Assetjament de qualsevol tipus, inclòs l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe, per raó d'identitat sexual o per raó d'orientació sexual.
 - Persecució, bromes sexistes, actituds llepissoses, insistència, proposicions incòmodes i no desitjades, insults de caràcter masclistes o LGBT-fòbic, etc.
 - Conductes verbals o físiques no desitjades desitjat que atemptin contra la dignitat d'una persona i creïn un entorn intimidatori, hostil, degradant, ofensiu o molest, si està motivat o basat en el sexe o el gènere, la identitat sexual o l'orientació sexual de la persona assetjada, real o atribuïda, són exemples d'assetjament per sexe, identitat sexual o orientació sexual.
- Abús o agressió sexual.
 - Entenem per abús sexual actes que atempten contra la llibertat o la indemnitat sexual d'una persona, sense violència o intimidació, i sense el consentiment d'aquesta persona.
 - Entenem per agressió sexual actes que atempten contra la llibertat o la indemnitat sexual d'una persona, amb violència o intimidació i sense el consentiment d'aquesta persona.
- Altres violències masclistes diferents a l'assetjament, relacionades amb el sexe i gènere, com ara el no respecte a la identitat de gènere i/o l'orientació sexual de les persones afectades entre altres.

- Altres violències estructurals, com ara el bullying o l'abús de poder en forma de maltractament psicològic, verbal o físic, intimidació, persecució o seguiment, entre d'altres.

Tampoc es tolerarà cap tipus de represàlia cap a la persona que decideixi denunciar algun tipus d'agressió o manifesti que l'ha soferta. Es consideraran conductes de represàlia i, per tant, no estaran admeses:

- Penalitzar una persona que pretén informar, o expressa la intenció d'informar, sobre el que ha percebut com una agressió, assetjament o qualsevol conducta no admesa per l'OPA.
- Penalitzar a una persona que vol ajudar a una altra persona a denunciar una agressió o assetjament, o qualsevol altra conducta no admesa per l'OPA.
- Impedir que es facin consultes o investigacions sobre fets relacionats amb una mala conducta practicada durant el congrés OPA.
- Castigar o tenir un comportament no admès envers una persona que ha denunciat prèviament una agressió, assetjament o mala conducta i/o ha col·laborat en una consulta o investigació produïda en altres llocs amb anterioritat.

Si una víctima d'agressió troba el seu agressor a la sala de conferències, podrà sol·licitar l'expulsió d'aquesta persona de la sala i l'establiment d'un protocol de prevenció perquè aquesta persona no torni a intervenir en les seves sessions.

Qualsevol persona que practiqui algun dels comportaments no tolerats, després de debatre-ho i consensuar-ho per una comissió interna, serà expulsada dels esdeveniments i espais de l'OPA, i la seva assistència i/o participació serà revocada. En cas que la persona expulsada sigui un/a ponent, no s'admetrà la seva contribució a les Actes del congrés i seran cancel·lades les seves comunicacions futures. El Comitè Organitzador de l'OPA es reserva l'opció d'implementar altres mesures disciplinàries si ho considera adient.

Al llarg de tot el congrés estarà disponible un punt lila (vestíbul 4rt pis) on comunicar o denunciar agressions o violències patides. Així mateix, també serà un espai segur conformat per una comissió de voluntaris que compta amb el suport de la Comissió d'Igualtat i Interseccionalitat de l'Institut d'Arqueologia, que disposa d'experts en violència masclista i assetjament acadèmic. Aquests voluntaris portaran distintius durant tot el congrés per tal que puguin ser identificats ràpidament. Disposem també d'un [formulari de contacte](#) on adreçar les denúncies o comentaris. El correu electrònic i les xarxes socials també estaran disponibles.

A L'OPA NO TOLEREM VIOLÈNCIA MASCLISTA, ABÚS DE PODER, BULLYING O VIOLÈNCIES RACISTES O LGTBIQ+ FÒBIQUES

CREEM ENTRE TOTES UN ESPAI SEGUR ON COMPARTIR IDEES I DEBATRE

LA COMISSIÓ LILA I EL COMITÈ ORGANITZADOR DE LA OPA



Telephon numbers and links of interest / Telèfons i enllaços d'interès

Universitat de Barcelona. Unitat d'Igualtat:

igualtat@ub.edu o 934 031 382

protocol.igualtat@ub.edu o 690 052 987

Bústia: violències masclistes i LGTBIQ+ fòbiques:

<https://www.ub.edu/portal/web/igualtat/bustia-queixes>

Programa Conexus (violència masclista):

(+34) 93 217 16 46

info@conexus.cat

Consell de Cent 419 3r 2a – 08009 Barcelona (Espanya)

<https://conexus.cat/contacte/>

Ajuntament de Barcelona – Barcelona

Punts d'Informació i Atenció a les Dones (PIAD). El servei funciona a través de cita prèvia trucant al telèfon gratuït 900 922 357, de dilluns a dijous de 9.00 a 19.00 hores i divendres de 9.00 a 16.00 hores.

PIAD Ciutat Vella: piad_ciutatvella@bcn.cat

PIAD l'Eixample: piad_eixample@bcn.cat

PIAD Sants-Montjuïc: piad_santsmontjuic@bcn.cat

PIAD Gràcia: piad_gracia@bcn.cat

PIAD Les Corts: piad_lescorts@bcn.cat

PIAD Horta-Guinardó: piad_horta@bcn.cat

PIAD Sant Martí: piad_santmarti@bcn.cat

PIAD Sarrià – Sant Gervasi: piad_sarriasantgervasi@bcn.cat

PIAD Nou Barris: piad_noubarris@bcn.cat

PIAD Nou Barris Zona Nord: piad_nou_barris_cm@bcn.cat

PIAD Sant Andreu: piad_santandreu@bcn.cat

Fora d'aquests horaris, per urgències i durant les 24 hores del dia, us podeu adreçar al CUESB . Obre en una finestra nova (Tel. 900 703 030; c/ Llacuna, 25).

Oficina per la No Discriminació

934 132 000

Carrer Ferran, 32

<https://ajuntament.barcelona.cat/oficina-no-discriminacio/ca/servei-datenci%C3%B3-integral>

Centre LGTBI de Barcelona

Comte Borrell, 22

Correu: info@centrelgtbibern.org



Comunicació i mitjans: comunicacio@centrelgtbibcn.org

Observatori contra l'homofòbia

<https://och.cat/denuncia/>

C/Comte Borrell, 22

93 217 26 69

coordinacio@och.cat

General

Mossos d'Esquadra

Si has patit o ets coneixedor/a d'un delictes sexual, truca al 112 o ves a una comissaria de la PG-ME.

Correu electrònic: mossos.atenciovictimes@gencat.cat.

WhatsApp: 601 00 11 22 per rebre assessorament policial i resoldre dubtes i preguntes, les 24 h del dia, els 365 dies de l'any.

Oficines d'atenció al ciutadà (OAC) que hi ha a totes les comissaries dels Mossos d'Esquadra (24 hores al dia)

Telèfon d'atenció per violència masclista

900 900 120

Llistat d'entitats (pdf)

<https://www.ub.edu/portal/web/igualtat/altres-serveis>